

ODSUSTVO SA RADA RADI ODRŽAVANJA TRUDNOĆE

1. Pojam

Bolovanje radi održavanja trudnoće ili žargonski rečeno „trudničko bolovanje“ predstavlja pravo iz radnog odnosa zaposlenih koje su ostale u drugom stanju, da usled komplikacija sa održavanjem trudnoće ostvare mogućnost odsustvovanja sa posla. Zaposlene ostvaruju ovo pravo bez obzira da li su zasnovale radni odnos na određeno ili neodređeno vreme.

2. Kada može da se otvori ova vrsta bolovanja ?

Bolovanje radi održavanja trudnoće zaposlena može da otvori na samom početku trudnoće ukoliko ginekolog/škinja ustanovi da je za održavanje iste neophodno mirovanje. Prvih 30 dana bolovanja otvara izabrani ginekolog/škinja sve nakon toga tj. za produženje bolovanja ginekolog/škinja Vas mora uputiti na nadležnu lekarsku komisiju uz mišljenje zbog čega bi komisija Vama trebala da produži bolovanje.

3. Koliko traje bolovanje radi održavanja trudnoće?

Kao što smo rekli, ovo bolovanje možete otvoriti na samom početku Vaše trudnoće (prvih 30 dana otvara Vaš izabrani ginekolog/škinja), a traje sve dok nadležna lekarska komisija usled produženja bolovanja nađe da postoje opravdani razlozi da Vam se bolovanje produži.

Bolovanje radi održavanja trudnoće potrebno je zaključiti najranije 45 dana pre, a najkasnije 28 dana pre termina koji je određen za Vaš porođaj.

4. Potrebna dokumentacija

- Overena zdravstvena knjižica ;
- Lekarski karton za održavanje trudnoće – otvara Vam ga Vaš ginekolog/škinja kada donese odluku da Vam je potrebno bolovanje radi održavanja trudnoće;
- Hranarinska lista – otvara Vam nadležna lekarska komisija ukoliko Vam odobri bolovanje.

5. Iznos novčane naknade

Za vreme bolovanja radi održavanje trudnoće primate novčanu naknadu u iznosu od 100% . Prvih 30 dana naknadu zarade Vam isplaćuje poslodavac/ka iz svojih sredstava, a od 31. dana naknada zarade Vam se isplaćuje iz sredstava zdravstvenog osiguranja.

Osnov za obračun je zarada i primanja koja imaju karakter zarade, koju je zaposlena ostvarila u prethodna tri meseca, kad je u pitanju bolovanje do 30 dana na teret poslodavca/ke.