

PRAVA U SLUČAJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VREME

Ukoliko ste zasnovali radni odnos na određeno vreme za vreme trajanja radnog odnosa imate sva prava koja imaju zaposleni koji rade na neodređeno vreme ili “za stalno”.

U praksi to znači da imate pravo na:

- Slobodne dane;
- Bolovanje;
- Porodiljsko odsustvo;
- Odsustvo sa rada radi nege deteta;
- Odsustvo sa rada radi posebne nege deteta;
- Godišnji odmor;
- Dnevni odmor;
- Nedeljni odmor

Zakonom o radu u skladu sa Konvencijom 183. Međunarodne organizacije rada, propisano je da zaposlenoj za vreme trudnoće, porodiljskog odsustva, odsustva sa rada radi nege deteta i odsustva sa rada radi posebne nege deteta, a koja sa poslodavcem ima sklopljen Ugovor o radu na određeno vreme, rok za koji je zasnovan radni odnos produžava se do isteka korišćenja prava na odsustvo.

To znači da ukoliko ste zasnovali radni odnos na određeno vreme, a u toku trajanja ovakvog radnog odnosa nastupi neko od navedenih odsustava, radni odnos, odnosno rok na koji je zaključen, se produžava do isteka korišćenja prava na odsustvo.

Rešenje o otkazu ugovora o radu biće ništavo u slučaju ako bi u momentu donošenja rešenja o otkazu ugovora o radu poslodavcu bilo poznato da je zaposlena trudna, odnosno da koristi porodiljsko odsustvo, odsustvo sa rada radi nege deteta ili odsustvo sa rada radi posebne nege deteta, ili ako bi ga zaposlena u roku od 30 dana od prijema otkaza, obavestila o postojanju ovih okolnosti i o tome dostavila potvrdu ovlašćenog lekara ili drugog nadležnog organa.