

ODSUSTVO SA RADA RADI POSEBNE NEGE DETETA

1. Pojam

Odsustvo sa rada radi posebne nege deteta je pravo jednog od roditelja deteta kome je neophodna posebna nega zbog teškog stepena psihofizičke ometenosti, osim za slučajeve predviđene propisima o zdravstvenom osiguranju, da po isteku porodiljskog odsustva i odsustva sa rada radi nege deteta, odsustvuje sa rada ili da radi sa polovinom punog radnog vremena, najduže do navršenih pet godina života deteta.

Ukoliko postoje propisani razlozi za ostvarivanje ovog prava ono se automatski nadovezuje na porodiljsko odsustvo i odsustvo sa rada radi nege deteta te samim tim ne postoji potreba da zaključujete odsustva koja prethode, ni da se vraćate na rad.

2. Postupak za ostvarivanje ovog prava

Nakon isteka porodiljskog odsustva i odsustva sa rada radi nege deteta, odnosno neposredno pre isteka pomenutog odsustva, neophodno je da se javite pedijatru/ici Vašeg deteta koji vas nakon toga upućuje nadležnoj lekarskoj komisiji koja je ovlašćena da odobri odsustvo sa rada radi posebne nege deteta.

3. Potrebna dokumentacija

Da bi ostvarili ovo pravo potrebno je na vreme obezbediti neophodnu dole navedenu dokumentaciju:

- Mišljenje izabranog detetovog pedijatra/ice o potrebi odsustva sa rada radi posebne nege deteta;
- Rešenje o pravu na odsustvo sa rada radi posebne nege deteta;
- Nalaz i mišljenje Komisije o stepenu psihofizičke ometenosti deteta,
- Zdravstvenu dokumentaciju deteta;
- Zdravstvenu knjižicu podnosioca zahteva za ostvarivanje ovog prava – fotokopiju ili očitano ličnu kartu;

Na osnovu dobijene saglasnosti od podnosioca zahteva, zaposleni po službenoj dužnosti pribavljaju:

- Podatke iz matične knjige rođenih za svu živorođenu decu u porodici,
- Podatke o usvojenju i smeštaju deteta u starateljsku ili hraniteljsku porodicu, ukoliko je podnosilac zahteva usvojitelj, staratelj ili hranitelj;
- Podatke o privremenom zatvaranju radnje, odnosno o privremenom poveravanju obavljanja delatnosti drugom licu, za lica koja samostalno obavljaju delatnost.

PODNOŠILAC ZAHTEVA ILI POSLODAVAC MOŽE, NA OSNOVU PISMENE SAGLASNOSTI PODNOŠIOCA, PRILOŽITI SVE ILI NEKE OD DOKAZA KOJI SE PRIBAVLJAJU PO SLUŽBENOJ DUŽNOSTI.

4. Ko ima pravo da koristi odsustvo sa rada radi posebne nege deteta?

Ovo pravo može da koristi jedan od roditelja.

5. Naknada zarade

Naknadu zarade za vreme odsustva sa rada radi posebne nege deteta ostvaruju :

- 1) zaposleni kod pravnih i fizičkih lica (zaposleni kod poslodavca);
- 2) lica koja samostalno obavljaju delatnost.

Iznos naknade zarade i način utvrđivanja iznosa je isti kao iznos naknade za vreme porodiljskog odsustva, odsustva sa rada radi nege deteta.

Ukoliko se odlučite da radite sa polovinom punog radnog vremena, zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom, opštim aktom i ugovorom o radu, a za drugu polovinu punog radnog vremena - naknadu zarade u skladu sa zakonom.

Naknadu zarade ostvaruje jedan od roditelja, jedan od usvojitelja, hranitelj, odnosno staratelj deteta, kada u skladu sa propisima o radu koristi ovo odsustvo.

Ostale naknade po osnovu rođenja i nege deteta i posebne nege deteta, za dete rođeno 1. jula 2018. godine i kasnije, može ostvariti majka koja je u periodu od 18 meseci pre rođenja deteta ostvarivala prihode:

- 1) a u momentu rođenja deteta je nezaposlena i nije ostvarila pravo na novčanu naknadu po osnovu nezaposlenosti;
- 2) po osnovu samostalnog obavljanja delatnosti;
- 3) kao nosilac porodičnog poljoprivrednog gazdinstva koje ima status lica koje samostalno obavlja delatnost prema zakonu kojim se uređuje porez na dohodak građana;
- 4) po osnovu ugovora o obavljanju privremenih i povremenih poslova;
- 5) po osnovu ugovora o delu;

6) po osnovu autorskog ugovora;

7) po osnovu ugovora o pravima i obavezama direktora van radnog odnosa.

Ostale naknade po osnovu rođenja i nege deteta i posebne nege deteta može ostvariti i majka koja je u periodu od 24 meseca pre rođenja deteta bila poljoprivredni osiguranik.

Pravo na ostale naknade po osnovu rođenja i nege deteta, može ostvariti i otac deteta, ukoliko majka nije živa, ako je napustila dete, ili ako je iz objektivnih razloga sprečena da neposredno brine o detetu.

Pravo na ostale naknade po osnovu posebne nege deteta ostvaruje se u skladu sa ovim zakonom i propisima koji regulišu ostvarivanje prava na naknadu zarade za vreme odsustva sa rada radi posebne nege deteta za lica zaposlena kod poslodavca.

Pravo na ostale naknade po osnovu posebne nege deteta ne može se ostvariti za dete za koje je ostvareno pravo na dodatak za pomoć i negu drugog lica.

Naknadu zarade, odnosno naknadu plate za vreme porodijskog odsustva i odsustva sa rada radi posebne nege deteta, za decu različitog reda rođenja, mogu istovremeno koristiti oba roditelja.

Naknadu zarade, odnosno naknadu plate za vreme odsustva sa rada radi nege deteta i odsustva sa rada radi posebne nege deteta, za decu različitog reda rođenja, mogu istovremeno koristiti oba roditelja.

Pravo na naknadu zarade, odnosno naknadu plate za vreme odsustva sa rada radi posebne nege deteta ne može se ostvariti za dete za koje je ostvareno pravo na dodatak za pomoć i negu drugog lica.

6. Dužina trajanja ovog prava

Ovo pravo traje najduže do navršenih 5 godina života deteta.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГРАД БЕОГРАД - ГРАДСКА УПРАВА ГРАДА БЕОГРАДА
Секретаријат за социјалну заштиту
Београд, 27.марта 43 – 45
Број:
Датум:

ЗАХТЕВ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА НАКНАДУ ЗАРАДЕ ЗА ВРЕМЕ:

А) ОДСУСТВА СА РАДА РАДИ ПОСЕБНЕ НЕГЕ ДЕТЕТА

Б) РАДА СА ПОЛОВИНОМ ПУНОГ РАДНОГ ВРЕМЕНА ЗА ВРЕМЕ ПОСЕБНЕ НЕГЕ ДЕТЕТА

Право може остварити: 1. мајка, 2. отац, 3. усвојилац, 4. старалац, 5. хранитељ
(заокружити одговарајуће)

ЈМБГ Подносиоца захтева

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.Име, име оца и презиме подносиоца захтева

2.Адреса пребивалишта, општина, место, улица и број и број телефона

3.Радни статус:

- а) запослен код правног или физичког лица
- б) лице које самостално обавља делатност

(назив, седиште - општина и телефон послодавца)

4.Радни статус супружника:

- а) запослен код правног или физичког лица
- б) лице које самостално обавља делатност
- в) незапослен

(назив, седиште и општина послодавца)

4.Захтев се подноси за дете:

име презиме	датум рођења	ЈМБГ

Уз захтев прилажем медицинску документацију: _____

У _____ ПОДНОСИЛАЦ ЗАХТЕВА

_____ 20__ године

УЗ ПОПУЊЕН ЗАХТЕВ ПРИЛАЖЕ СЕ :

1. Фотокопија оверене здравствене књижице подносиоца захтева;
2. Фотокопија налаза лекара специјалисте о здравственом стању детета.

О б а в е ш т е њ е

У циљу ефикасности и унапређења рада у поступку остваривања права на посебну негу детета, почев од 3. октобра 2011. године налази лекарских комисија за оцену психофизичког стања детета, преузимаће се у домовима здравља где је преглед обављен (где је седиште комисије).

У случају позитивног мишљења комисије, подносилац захтева дужан је да се са налазом комисије јави ординирајућем лекару – педијатру, ради добијања дознаке у складу са налазом комисије, а свом послодавцу ради добијања решења о одсуству са рада у складу са дознаком.

Секретаријату за социјалну заштиту, који доноси решење о праву на накнаду зараде доставља се:

- 1. налаз комисије у оригиналу;**
- 2. дознака у оригиналу (први примерак);**
- 3. решење послодавца о праву на одсуство са рада ради посебне неге детета (оригинал).**

Наведена документација се предаје у соби 28, понедељком, средом и петком од 9 до 13 сати, односно сваког радног дана од 8 до 17 сати, преко писарнице.

КОНТАКТ ТЕЛЕФОН: 3309-358.

СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ